

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
Telefonní kontakt: 774 905 724
Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.

1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování			
Kontrolování			
Koučink			
Management lidských zdrojů			
Motivace			
Organizování			
Plánování			
Řešení problémů			
Vedení lidí			
Vedení porad			
Vyjednávání			

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů		
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních		
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců		
Informuji pravidelně své spolupracovníky		
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů		
Organizuji racionálně svůj čas		
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců		
Přijímám názory ostatních		
Přistupuji k vedení lidí systematicky		
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů		
Umím se jasně vyjadřovat		
Umím vysvětlit problém a podstatu		
Věcně argumentuji při řešení problémů		
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů		
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu		

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.