

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.1

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.1.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
Telefonní kontakt: 774 905 724
Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	6	5	3
Kontrolování	4	5	2
Koučink	7	6	6
Management lidských zdrojů	3	4	1
Motivace	5	4	4
Organizování	6	5	6
Plánování	5	4	6
Řešení problémů	6	5	2
Vedení lidí	4	5	3
Vedení porad	4	3	2
Vyjednávání	5	4	2

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	5	1
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	4	1
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	3	2
Informuji pravidelně své spolupracovníky	4	1
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	5	1
Organizuji racionálně svůj čas	3	1
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	2	3
Přijímám názory ostatních	4	2
Přistupuji k vedení lidí systematicky	3	1
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	4	1
Umím se jasně vyjadřovat	5	1
Umím vysvětlit problém a podstatu	4	2
Věcně argumentuji při řešení problémů	4	2
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	5	1
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	1	3

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.2

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.2.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
Telefonní kontakt: 774 905 724
Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	4	5	2
Kontrolování	6	5	4
Koučink	7	6	6
Management lidských zdrojů	1	2	1
Motivace	6	6	5
Organizování	6	7	3
Plánování	5	7	6
Řešení problémů	5	6	4
Vedení lidí	4	4	2
Vedení porad	3	5	2
Vyjednávání	3	4	1

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	4	1
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	3	3
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	2	3
Informuji pravidelně své spolupracovníky	5	2
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	2	3
Organizuji racionálně svůj čas	1	3
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	5	2
Přijímám názory ostatních	4	3
Přistupuji k vedení lidí systematicky	5	2
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	5	1
Umím se jasně vyjadřovat	4	2
Umím vysvětlit problém a podstatu	4	1
Věcně argumentuji při řešení problémů	2	3
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	2	3
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	3	3

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.3

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.3.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
Telefonní kontakt: 774 905 724
Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	4	7	3
Kontrolování	6	5	4
Koučink	7	5	4
Management lidských zdrojů	2	3	1
Motivace	5	4	6
Organizování	6	7	5
Plánování	7	6	3
Řešení problémů	4	5	2
Vedení lidí	7	6	5
Vedení porad	5	4	1
Vyjednávání	5	6	2

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	4	2
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	3	3
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	4	2
Informuji pravidelně své spolupracovníky	3	3
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	4	2
Organizuji racionálně svůj čas	2	3
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	5	2
Přijímám názory ostatních	2	3
Přistupuji k vedení lidí systematicky	1	3
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	2	3
Umím se jasně vyjadřovat	3	3
Umím vysvětlit problém a podstatu	5	1
Věcně argumentuji při řešení problémů	4	2
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	2	3
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	5	1

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.4

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.4.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
Telefonní kontakt: 774 905 724
Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	4	5	7
Kontrolování	5	6	6
Koučink	7	5	5
Management lidských zdrojů	1	2	4
Motivace	6	6	6
Organizování	4	5	6
Plánování	5	4	7
Řešení problémů	3	4	5
Vedení lidí	5	4	2
Vedení porad	5	6	2
Vyjednávání	3	4	1

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	2	3
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	3	3
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	5	1
Informuji pravidelně své spolupracovníky	5	1
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	5	1
Organizuji racionálně svůj čas	4	2
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	3	3
Přijímám názory ostatních	1	3
Přistupuji k vedení lidí systematicky	2	2
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	3	3
Umím se jasně vyjadřovat	4	2
Umím vysvětlit problém a podstatu	2	3
Věcně argumentuji při řešení problémů	1	3
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	3	2
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	4	1

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.5

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.5.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
Telefonní kontakt: 774 905 724
Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	7	6	2
Kontrolování	6	3	2
Koučink	5	4	3
Management lidských zdrojů	6	6	1
Motivace	5	6	6
Organizování	7	6	7
Plánování	6	7	7
Řešení problémů	5	6	4
Vedení lidí	7	4	7
Vedení porad	7	3	7
Vyjednávání	6	2	4

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	3	2
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	2	3
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	2	2
Informuji pravidelně své spolupracovníky	3	1
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	3	1
Organizuji racionálně svůj čas	2	3
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	1	3
Přijímám názory ostatních	4	1
Přistupuji k vedení lidí systematicky	5	1
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	5	1
Umím se jasně vyjadřovat	3	2
Umím vysvětlit problém a podstatu	3	2
Věcně argumentuji při řešení problémů	2	3
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	4	2
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	4	2

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.6

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.6.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
Telefonní kontakt: 774 905 724
Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	4	6	7
Kontrolování	4	5	5
Koučink	4	5	6
Management lidských zdrojů	4	5	2
Motivace	5	6	7
Organizování	4	4	6
Plánování	6	6	5
Řešení problémů	5	5	4
Vedení lidí	3	4	1
Vedení porad	4	5	5
Vyjednávání	4	6	7

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	4	3
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	4	2
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	4	2
Informuji pravidelně své spolupracovníky	4	2
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	5	1
Organizuji racionálně svůj čas	4	2
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	5	1
Přijímám názory ostatních	5	1
Přistupuji k vedení lidí systematicky	3	2
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	4	2
Umím se jasně vyjadřovat	4	2
Umím vysvětlit problém a podstatu	2	3
Věcně argumentuji při řešení problémů	3	2
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	1	3
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	2	3

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.7

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č. 7.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
 Telefonní kontakt: 774 905 724
 Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	5	6	3
Kontrolování	5	7	4
Koučink	4	5	5
Management lidských zdrojů	2	5	1
Motivace	5	4	7
Organizování	6	6	7
Plánování	4	4	3
Řešení problémů	6	5	4
Vedení lidí	5	4	2
Vedení porad	5	5	6
Vyjednávání	3	4	1

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	5	1
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	5	1
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	3	2
Informuji pravidelně své spolupracovníky	2	3
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	5	1
Organizuji racionálně svůj čas	4	2
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	4	2
Přijímám názory ostatních	5	1
Přistupuji k vedení lidí systematicky	5	1
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	5	1
Umím se jasně vyjadřovat	2	3
Umím vysvětlit problém a podstatu	3	2
Věcně argumentuji při řešení problémů	1	3
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	4	1
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	3	2

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.8

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.8.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
 Telefonní kontakt: 774 905 724
 Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	6	6	7
Kontrolování	6	5	5
Koučink	7	6	6
Management lidských zdrojů	4	4	4
Motivace	6	5	4
Organizování	6	7	6
Plánování	4	3	2
Řešení problémů	4	7	1
Vedení lidí	6	6	3
Vedení porad	6	6	4
Vyjednávání	4	5	1

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	5	1
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	3	2
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	5	1
Informuji pravidelně své spolupracovníky	4	2
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	5	1
Organizuji racionálně svůj čas	4	2
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	4	2
Přijímám názory ostatních	2	3
Přistupuji k vedení lidí systematicky	3	2
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	2	3
Umím se jasně vyjadřovat	3	3
Umím vysvětlit problém a podstatu	4	1
Věcně argumentuji při řešení problémů	5	1
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	4	1
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	3	2

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.9

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.9.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
Telefonní kontakt: 774 905 724
Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	5	4	7
Kontrolování	7	5	5
Koučink	5	4	4
Management lidských zdrojů	7	6	7
Motivace	4	5	6
Organizování	6	5	7
Plánování	7	6	7
Řešení problémů	5	4	4
Vedení lidí	4	7	5
Vedení porad	7	6	5
Vyjednávání	5	4	5

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	4	1
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	3	2
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	5	1
Informuji pravidelně své spolupracovníky	5	1
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	4	1
Organizuji racionálně svůj čas	3	3
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	4	1
Přijímám názory ostatních	2	3
Přistupuji k vedení lidí systematicky	3	2
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	3	2
Umím se jasně vyjadřovat	4	1
Umím vysvětlit problém a podstatu	4	1
Věcně argumentuji při řešení problémů	4	1
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	4	1
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	3	2

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.10

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.10.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
 Telefonní kontakt: 774 905 724
 Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	5	6	5
Kontrolování	5	5	2
Koučink	7	4	6
Management lidských zdrojů	1	5	1
Motivace	5	4	5
Organizování	7	6	4
Plánování	2	3	3
Řešení problémů	3	4	6
Vedení lidí	4	5	7
Vedení porad	6	5	5
Vyjednávání	4	3	4

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	4	1
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	2	2
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	3	2
Informuji pravidelně své spolupracovníky	5	1
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	4	3
Organizuji racionálně svůj čas	2	3
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	3	2
Přijímám názory ostatních	2	3
Přistupuji k vedení lidí systematicky	1	3
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	5	1
Umím se jasně vyjadřovat	5	1
Umím vysvětlit problém a podstatu	4	1
Věcně argumentuji při řešení problémů	3	2
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	2	3
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	4	2

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.11

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.11.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
 Telefonní kontakt: 774 905 724
 Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	6	7	4
Kontrolování	4	5	5
Koučink	6	4	5
Management lidských zdrojů	1	3	4
Motivace	5	4	6
Organizování	4	5	5
Plánování	5	6	4
Řešení problémů	3	5	4
Vedení lidí	7	5	6
Vedení porad	1	3	4
Vyjednávání	3	2	5

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	5	1
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	4	2
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	2	3
Informuji pravidelně své spolupracovníky	3	2
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	4	2
Organizuji racionálně svůj čas	1	3
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	2	3
Přijímám názory ostatních	5	1
Přistupuji k vedení lidí systematicky	4	1
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	2	2
Umím se jasně vyjadřovat	3	2
Umím vysvětlit problém a podstatu	4	3
Věcně argumentuji při řešení problémů	2	3
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	1	3
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	3	2

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.12

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.12.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
 Telefonní kontakt: 774 905 724
 Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	7	6	5
Kontrolování	5	6	4
Koučink	7	5	4
Management lidských zdrojů	1	3	4
Motivace	3	5	4
Organizování	6	2	6
Plánování	7	6	5
Řešení problémů	4	5	5
Vedení lidí	6	7	5
Vedení porad	2	5	4
Vyjednávání	1	3	6

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	4	1
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	5	1
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	3	2
Informuji pravidelně své spolupracovníky	4	3
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	2	3
Organizuji racionálně svůj čas	1	3
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	2	2
Přijímám názory ostatních	3	2
Přistupuji k vedení lidí systematicky	5	1
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	5	1
Umím se jasně vyjadřovat	4	1
Umím vysvětlit problém a podstatu	5	1
Věcně argumentuji při řešení problémů	4	2
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	3	2
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	2	3

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.13

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.13.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
 Telefonní kontakt: 774 905 724
 Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	7	5	7
Kontrolování	5	4	6
Koučink	6	7	5
Management lidských zdrojů	1	2	3
Motivace	3	5	3
Organizování	7	7	5
Plánování	2	3	5
Řešení problémů	1	3	4
Vedení lidí	6	7	5
Vedení porad	6	7	4
Vyjednávání	5	6	4

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	3	3
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	2	3
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	2	3
Informuji pravidelně své spolupracovníky	5	1
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	4	2
Organizuji racionálně svůj čas	2	3
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	3	2
Přijímám názory ostatních	1	3
Přistupuji k vedení lidí systematicky	3	2
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	3	2
Umím se jasně vyjadřovat	5	1
Umím vysvětlit problém a podstatu	4	2
Věcně argumentuji při řešení problémů	1	3
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	2	3
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	2	3

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Uved'te vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uved'te váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uved'te vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.14

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.14.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
 Telefonní kontakt: 774 905 724
 Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	5	5	5
Kontrolování	6	5	4
Koučink	4	6	5
Management lidských zdrojů	3	5	5
Motivace	5	4	6
Organizování	7	6	7
Plánování	7	6	7
Řešení problémů	5	4	5
Vedení lidí	6	5	4
Vedení porad	5	4	6
Vyjednávání	2	3	5

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	3	3
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	5	1
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	4	2
Informuji pravidelně své spolupracovníky	4	1
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	3	2
Organizuji racionálně svůj čas	2	3
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	1	3
Přijímám názory ostatních	2	3
Přistupuji k vedení lidí systematicky	3	2
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	5	1
Umím se jasně vyjadřovat	3	2
Umím vysvětlit problém a podstatu	2	3
Věcně argumentuji při řešení problémů	3	2
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	2	3
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	3	2

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uved'te vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uved'te váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uved'te vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.15

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.15.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
 Telefonní kontakt: 774 905 724
 Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	7	6	3
Kontrolování	5	5	6
Koučink	6	7	6
Management lidských zdrojů	3	5	5
Motivace	5	4	6
Organizování	7	6	7
Plánování	4	5	6
Řešení problémů	5	6	5
Vedení lidí	6	7	5
Vedení porad	5	7	4
Vyjednávání	2	3	6

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	2	3
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	3	2
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	2	3
Informuji pravidelně své spolupracovníky	5	1
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	4	2
Organizuji racionálně svůj čas	4	2
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	5	1
Přijímám názory ostatních	3	2
Přistupuji k vedení lidí systematicky	2	3
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	2	3
Umím se jasně vyjadřovat	3	2
Umím vysvětlit problém a podstatu	4	1
Věcně argumentuji při řešení problémů	5	1
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	2	3
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	1	3

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Uved'te vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uved'te váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uved'te vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.16

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.16.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
 Telefonní kontakt: 774 905 724
 Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	5	6	5
Kontrolování	3	5	3
Koučink	7	5	5
Management lidských zdrojů	4	5	5
Motivace	5	6	5
Organizování	7	5	4
Plánování	4	5	5
Řešení problémů	6	4	6
Vedení lidí	6	5	7
Vedení porad	4	5	6
Vyjednávání	1	3	4

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	2	3
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	4	1
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	4	1
Informuji pravidelně své spolupracovníky	4	1
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	2	2
Organizuji racionálně svůj čas	1	3
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	2	3
Přijímám názory ostatních	3	2
Přistupuji k vedení lidí systematicky	3	2
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	5	1
Umím se jasně vyjadřovat	5	1
Umím vysvětlit problém a podstatu	4	2
Věcně argumentuji při řešení problémů	3	2
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	2	3
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	2	3

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.17

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.17.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
 Telefonní kontakt: 774 905 724
 Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	5	6	4
Kontrolování	4	5	5
Koučink	5	6	5
Management lidských zdrojů	4	5	4
Motivace	5	6	5
Organizování	7	6	5
Plánování	7	5	4
Řešení problémů	5	4	4
Vedení lidí	7	5	4
Vedení porad	6	7	3
Vyjednávání	4	5	4

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	5	1
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	5	1
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	5	1
Informuji pravidelně své spolupracovníky	4	2
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	5	1
Organizuji racionálně svůj čas	2	3
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	3	2
Přijímám názory ostatních	2	3
Přistupuji k vedení lidí systematicky	5	1
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	5	1
Umím se jasně vyjadřovat	4	2
Umím vysvětlit problém a podstatu	3	3
Věcně argumentuji při řešení problémů	4	2
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	5	1
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	3	3

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.18

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.18.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
 Telefonní kontakt: 774 905 724
 Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kontrolování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	7	6	3
Kontrolování	2	3	1
Koučink	4	2	4
Management lidských zdrojů	6	6	5
Motivace	2	3	2
Organizování	5	4	5
Plánování	4	5	3
Řešení problémů	3	3	1
Vedení lidí	6	6	5
Vedení porad	7	5	7
Vyjednávání	2	3	3

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	3	2
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	5	1
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	5	1
Informuji pravidelně své spolupracovníky	4	2
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	2	3
Organizuji racionálně svůj čas	1	3
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	2	3
Přijímám názory ostatních	2	3
Přistupuji k vedení lidí systematicky	3	2
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	5	1
Umím se jasně vyjadřovat	4	2
Umím vysvětlit problém a podstatu	2	3
Věcně argumentuji při řešení problémů	2	3
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	3	2
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	2	3

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uved'te vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uved'te váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uved'te vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ č.19

Žádám Vás prosím o vyplnění dotazníku na téma Manažerské dovednosti, které slouží pro zpracování bakalářské práce na Provozně ekonomické fakultě v Šumperku. Vyplnění dotazníku je anonymní pro všechny osoby. Dotazníkové šetření je prováděno v podniku Kaufland Česká republika v.o.s. - Manažer č.19.

Student PEF Šumperk: Viktor Garlík
 Telefonní kontakt: 774 905 724
 Zaslání dalších informací: vgarlik@email.cz

Na kolik používáte měkké dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně je od 1 do 5.
 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Měkké dovednosti	1	2	3	4	5
Schopnost spolupráce s druhými lidmi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnost řešit problémy a konflikty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schopnosti vést sám sebe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emoční inteligence	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komunikační dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kreativita a inovativní schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Prezentační dovednosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řídící a vůdčí schopnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Time management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte sekvenční manažerské dovednosti?
 (označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	1	2	3	4	5	6	7
Delegování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrolování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučink	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Management lidských zdrojů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Motivace	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Řešení problémů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vyjednávání	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Na kolik používáte paralelní manažerské dovednosti?

(označte v každém řádku jednu odpověď X) Škála úrovně od 1 do 7.

1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce

Sekvenční dovednosti	Paralelní dovednosti		
	Analyzování 1,2,3,4,5,6,7	Rozhodování 1,2,3,4,5,6,7	Implementace 1,2,3,4,5,6,7
Delegování	5	4	2
Kontrolování	1	3	1
Koučink	5	6	4
Management lidských zdrojů	4	3	2
Motivace	2	3	4
Organizování	5	6	5
Plánování	7	6	4
Řešení problémů	4	5	6
Vedení lidí	3	2	3
Vedení porad	5	4	7
Vyjednávání	2	1	3

Na kolik je vaše současné hodnocení dovednosti vedení lidí a posílení dovedností?

Současné hodnocení: 1 – nejméně, 2 – méně, 3 – průměrně, 4 – více, 5 – nejvíce

Posílení dovedností: 1 – méně posílit, 2 – středně posílit, 3 – více posílit

(napište číslo)

Dovednost vedení lidí	Současné hodnocení 1,2,3,4,5	Posílení dovednosti 1,2,3
Aktivně navrhuji postupy řešení problémů	2	3
Dokážu přijmout rozhodnutí ostatních	3	2
Hodnotím pravidelně výkonnost zaměstnanců	2	3
Informuji pravidelně své spolupracovníky	5	1
Koordinuji práce ostatních při řešení úkolů	5	1
Organizuji racionálně svůj čas	4	2
Posuzuji kvalitu pracovního chování zaměstnanců	2	3
Přijímám názory ostatních	1	3
Přistupuji k vedení lidí systematicky	3	2
Přistupuji kvalifikovaně k řešení konfliktů	5	1
Umím se jasně vyjadřovat	3	2
Umím vysvětlit problém a podstatu	4	1
Věcně argumentuji při řešení problémů	2	3
Vyhodnocuji důležitost zadaných úkolů	4	1
Vzbuzuji u ostatních zájem o řešení úkolu	3	3

Jak hodnotíte uplatňování svých manažerských dovedností v současném řídicím procesu?
 1 – nejméně, 2 – spíše méně, 3 – méně, 4 – průměrně, 5 – spíše více, 6 – více, 7 – nejvíce
 (označte v každém řádku jednu odpověď X)

Dovednosti v řídicím procesu	1	2	3	4	5
Delegování úkolů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dosažení cíle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace analytické	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informace transférové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koučování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Motivace druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Plánování operativní	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plánování strategické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Přijímání rizika	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizace nových přístupů	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení konfliktů	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení náročnosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů individuální	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řešení problémů týmové	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Řízení projektu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stabilní výkonnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vedení porad a schůzek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vhodná komunikace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Volba metod práce a stylu řízení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zvyšování výkonnosti druhých lidí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Uveďte vaše pohlaví:

- Muž
- Žena

Uveďte váš věk:

- 18 – 30 let
- 31 – 40 let
- 41 – 50 let
- 51 let a více

Uveďte vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní vzdělání
- Vzdělání s vyučením
- Vzdělání s maturitou
- Vysokoškolské bakalářské
- Vysokoškolské magisterské
- Vysokoškolské doktorské

Na jaké manažerské pozici pracujete:

- Manažer nižší úrovně
- Manažer střední úrovně
- Vrcholový manažer

Kolik let jste zaměstnán na manažerské pozici:

- Méně než rok
- 1 rok až 5 let
- 6 let až 10 let
- 11 let a více

Děkuji Vám za čas strávený vyplněním s tímto dotazníkem.