POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce:: Využití polygrafu při výběru osob k bezpečnostním složkám ČR a jeho výhody a nevýhody

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Andrlík Michal

Vedoucí práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	

Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	

Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	

Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	

Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	

Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:
Předložená bakalářská práce je zaměřena na proces výběru pracovníků. Téma je poměrně úzce zaměřeno na využití specifické metody polygrafu, který představuje specifický nástroj k výběru pracovníků. Autor se rozhodl zhodnotit metodu polygrafu a zformulovat možná doporučení, která by vedla k zefektivnění této metody. Teoretický rámec je celkově dobře uchopený, autor představuje rešerši zdrojů zaměřenou na získávání pracovníků, plánování pokrytí této potřeby a samotný výběr pracovníků. Text vykazuje známky rešerše, zdroje jsou komparovány a zhodnocovány a celkově tak teoretická část tvoří rámec pro zkoumané téma. V praktické části byla představena metoda polygrafu včetně fyziodetekčního procesu metodou dotazování, které je zaměřeno na několik specifických oblastí jako jsou pracovní kariéra, protiprávní jednání a bezúhonnost, drogy, alkohol, finanční situace a extremismus. Výsledky metody jsou zhodnoceny vzhledem k výše uvedeným oblastem, jsou dobře popsány a okomentovány. Výzkumný vzorek je dostatečně velký - jedná se o 120 respondentů, tudíž lze výsledky použít k formulaci závěrů a doporučení. Autor v samostatné kapitole hodnotí výsledky výzkumného šetření, které bylo provedeno formou dotazníků. Tyto výsledky jsou podkladem pro návrhy a doporučení, které vedou k zefektivnění metody polygrafu a představují významný přínos k tématu a mají potenciál pro praktické využití. Práce má logickou strukturu, jednotlivé části na sebe navazují a práce tvoří kompaktní celek. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:
Ve svých doporučením poukazujete na specifické vzdělávání HR pracovníka, který metodu provádí - nastiňte systém vzdělávání a školení tohoto pracovníka v jednotlivých krocích a požadavky, které vedou ke kompetenci tuto metodu provádět.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:
Zhodnoťte využití metody polygrafu v jiných profesích, kde by se dal psychologický profil uchazeče využít?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 31.05.2021 **Podpis vedoucího práce**